

**Funzione  
Pubblica  
CGIL**

# **Pensioni e TFS**

**Dipartimento sindacale e ufficio studi**

**[www.fondoperseosirio.it](http://www.fondoperseosirio.it)**

**Pensione**

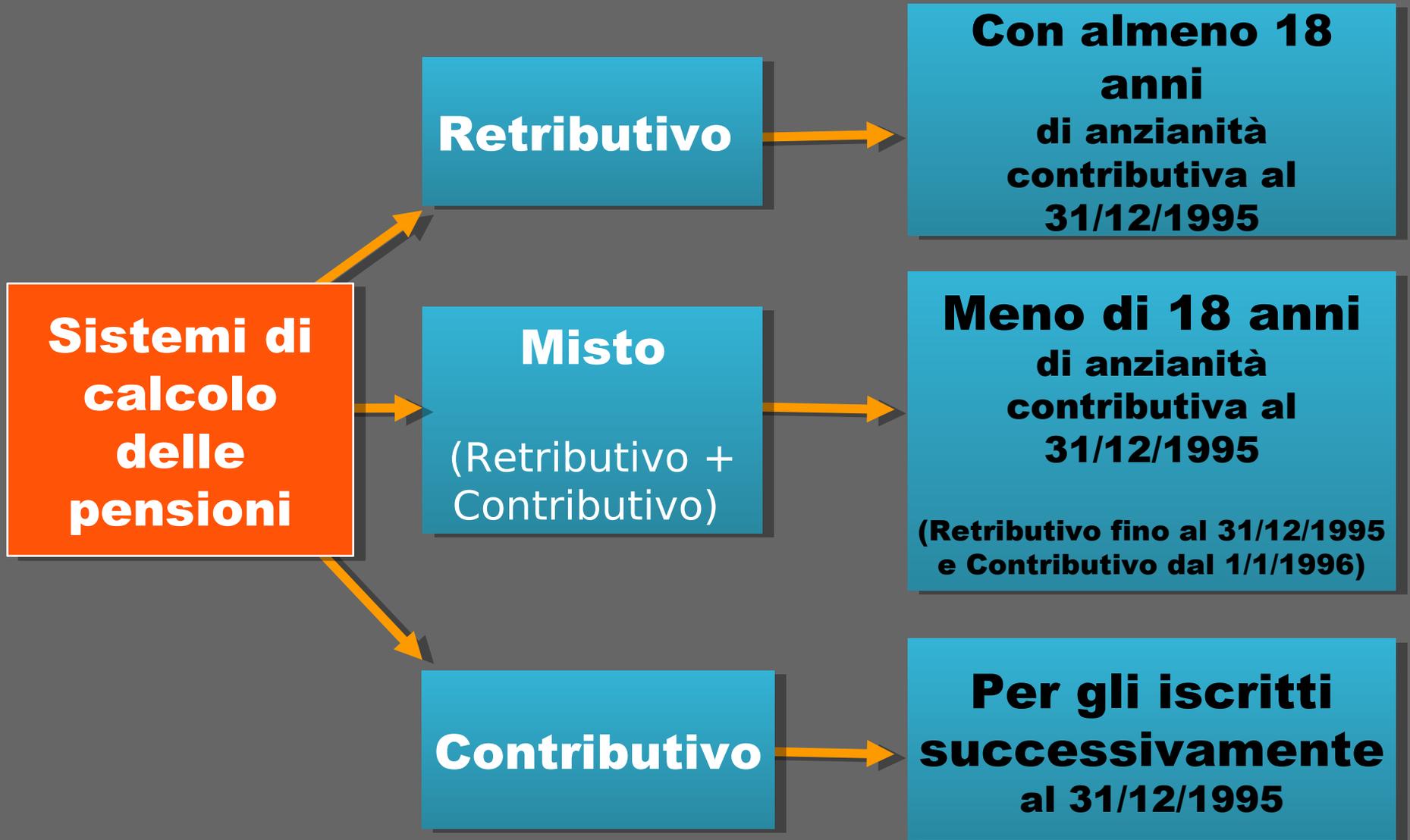
```
graph TD; A[Pensione] --> B[TFS e TFR]; B --> C[Previdenza Complementare]; C --> D[Quando e come?];
```

**TFS e TFR**

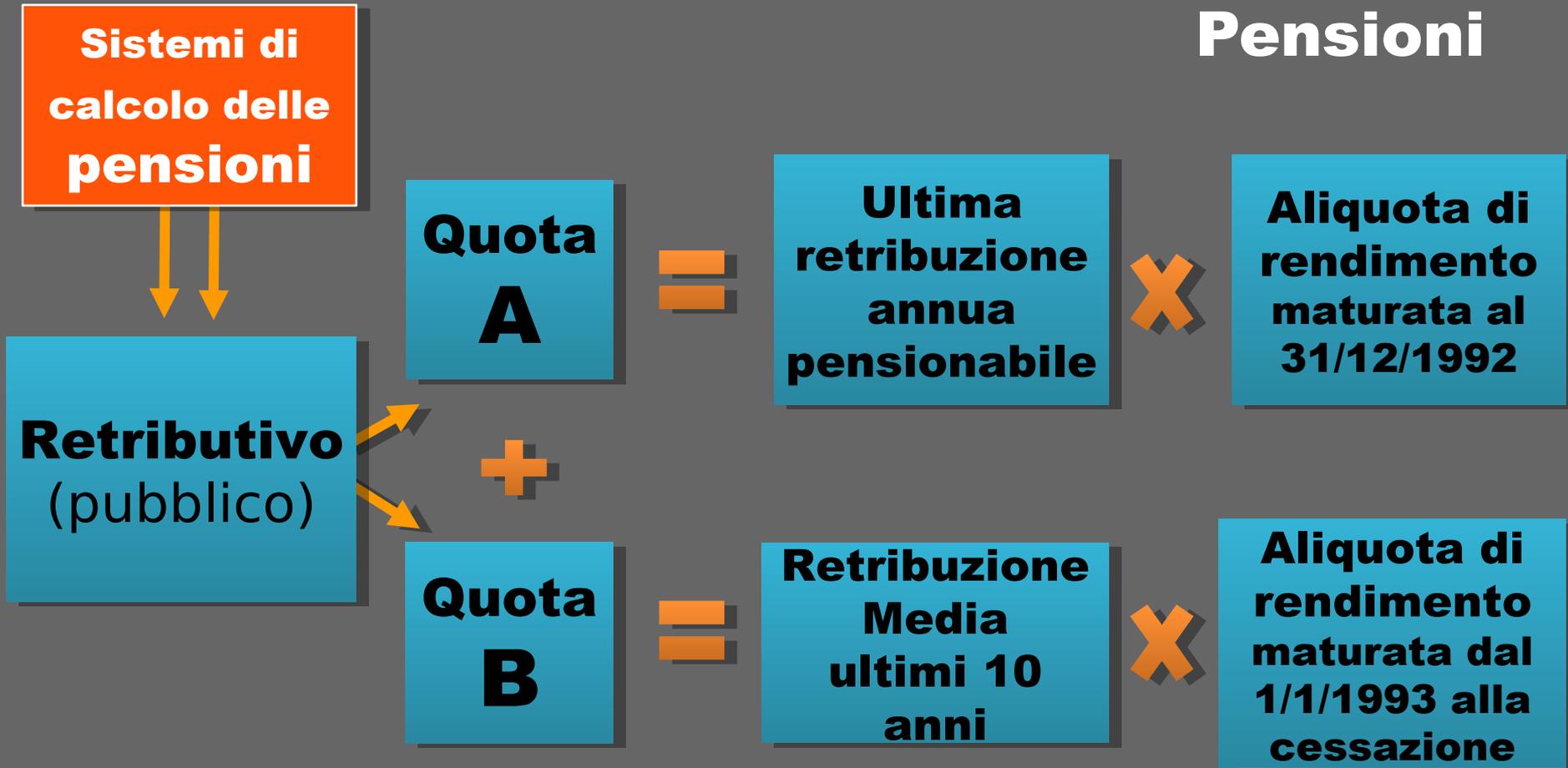
**Previdenza  
Complementare**

**Quando e come?**

# Pensioni



# Pensioni



Le retribuzioni di ciascun anno solare preso in considerazione (esclusi l'anno di decorrenza e quello precedente), ai fini della retribuzione media, sono rivalutate secondo l'indice FOI dell'ISTAT, con aumento di 1 punto % per ogni anno solare preso in considerazione ai fini del computo delle retribuzioni pensionabili.

# Sistemi di calcolo delle pensioni

**Contributivo**

**Quota C**

**dal 1/1/1996**

**Montante  
contributivo  
individuale annuo**

**Retribuzione  
annua utile**

(massimale contributivo  
nel 2010 : € 92.147,00 )

**33%**

(Aliquota di computo)

Il Montante contributivo è rivalutato con un tasso annuo di capitalizzazione, pari alla variazione media del quinquennio precedente l'anno da rivalutare del PIL nominale. La media viene calcolata dall'ISTAT con il metodo dell'interesse composto.

**Pensione =  
Montante Contributivo x Coefficiente di trasformazione**

# Sistemi di calcolo delle pensioni



## Misto (INPDAP)

Quota A



Ultima retribuzione annua pensionabile



Aliquota di rendimento maturata al 31/12/1992

Quota B



Retribuzione Media ultimi 10 anni



Aliquota di rendimento maturata dal 1/1/1993 al 31/12/1995

Quota C



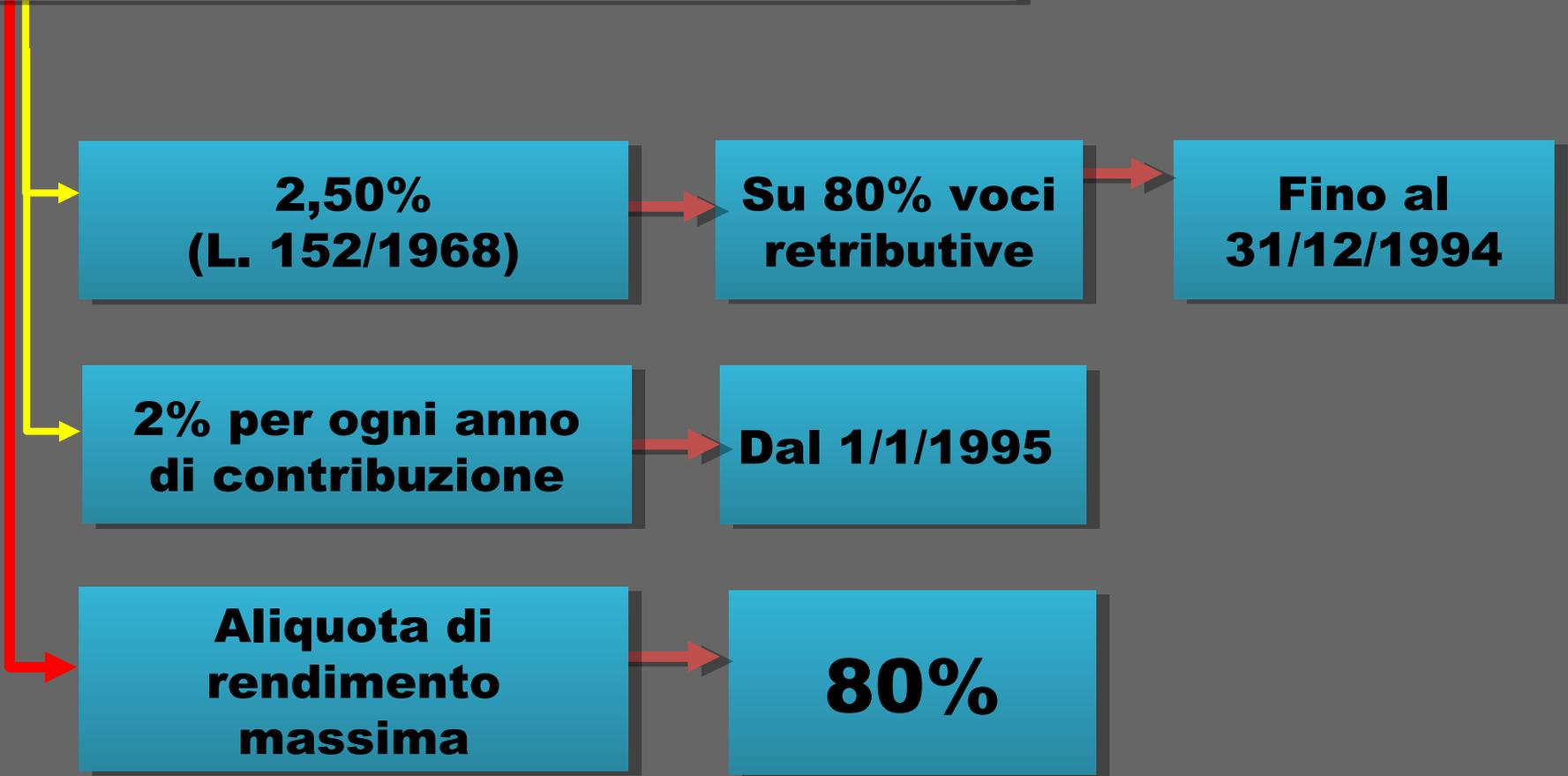
Montante Contributivo individuale maturato dal 1/1/1996



Coefficiente di trasformazione (correlato all'età anagrafica alla cessazione)

Per il sistema retributivo le retribuzioni di ciascun anno solare preso in considerazione (esclusi l'anno di decorrenza e quello precedente) sono rivalutate secondo l'indice FOI dell'ISTAT. Per il sistema contributivo il montante contributivo è rivalutato annualmente in base a un tasso annuo di capitalizzazione, pari alla variazione media del quinquennio precedente l'anno da rivalutare del PIL nominale (PIL = insieme dei beni e dei servizi prodotti annualmente dal Paese).

# Aliquote di rendimento valide solo per il sistema retributivo



# Sistema Contributivo

# Coefficiente di trasformazione

Età	1996-2009	2010-2012	% differenza	2013-2015	% differenza	2016-2018	% differenza
57	4,72	4,419	-6,38	4,304	-2,6	4,246	-1,35
58	4,86	4,538	-6,63	4,416	-2,69	4,354	-1,40
59	5,006	4,664	-6,83	4,535	-2,77	4,468	-1,48
60	5,163	4,798	-7,07	4,661	-2,86	4,589	-1,54
61	5,334	4,94	-7,39	4,796	-2,91	4,719	-1,60
62	5,514	5,093	-7,64	4,94	-3	4,859	-1,70
63	5,706	5,257	-7,87	5,094	-3,1	5,002	-1,80
64	5,911	5,432	-8,1	5,259	-3,18	5,159	-1,90
65	6,136	5,62	-8,41	5,435	-3,29	5,326	-2,00
66				5,624	0,07	5,506	-2,10
67				5,826	3,67	5,700	-2,16
68				6,046	7,58	5,910	-2,24
69				6,283	11,8	6,135	-2,35
70				6,541	16,39	6,378	-2,49

**Tassi di sostituzione SENZA e CON previdenza complementare  
(Fonte: Ragioneria Generale dello Stato –  
Le tendenze di medio lungo periodo nel sistema pensionistico e  
socio-sanitario – aggiornamento 2009)**

**Tassi di sostituzione lordi:  
pensionamento a 63 anni e 35 anni di contribuzione**

<b>Anno di pensionamento</b>	<b>2008</b>	<b>2020</b>	<b>2030</b>	<b>2040</b>	<b>2050</b>	<b>2060</b>
<b>Anni di contributi alla previdenza complementare</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>Tasso di sostituzione SENZA complementare</b>	<b>68,7</b>	<b>60,1</b>	<b>55</b>	<b>52,4</b>	<b>51,8</b>	<b>50,8</b>
<b>Tasso di sostituzione CON complementare</b>	<b>68,7</b>	<b>64,1</b>	<b>62,3</b>	<b>63</b>	<b>63,3</b>	<b>62,2</b>

**Funzione  
Pubblica  
CGIL**

**Previdenza Complementare**

**Dipartimento sindacale e ufficio studi**

## Trattamenti di Fine Servizio

**Indennità di  
Buonuscita**

**Stato**

**Indennità  
Premio di servizio**

**Enti Locali e Enti SSN**

**Indennità di  
anzianità**

**Enti Pubblici  
non economici**

**Trattamento di  
Fine Rapporto**

**Tutti i dipendenti  
pubblici assunti  
da 1/1/2001**

# Indennità di Buonuscitta STATO

Voci  
Retributive

Stipendio  
+ IIS + RIA + 13<sup>^</sup> +  
Ind. Amministrazione

Calcolate  
per 80%

X anni  
contributivi  
utili

**IBU = Base retributiva /12 x 80% x anni**  
(valore al lordo IRPEF)

# Indennità premio di servizio (Enti locali e Enti SSN)

**Voci  
Retributive**

**Stipendio  
+ IIS + RIA + 13<sup>^</sup>  
+ Indenn. fisse utili**

**Calcolate  
X 80%**

**X anni  
contributivi  
utili**

**IPS = Base retributiva :15 x 80% x anni**  
(valore al lordo IRPEF)

# Indennità di anzianità Enti Pubblici non economici

**Voci  
Retributive**

**Stipendio  
+ IIS + RIA + 13<sup>^</sup>**

**Calcolate  
per 100%**

**X anni  
contributivi  
utili**

**Indennità anzianità = Base retributiva :12 x100% x anni**

*(valore al lordo IRPEF)*

# Trattamento di Fine Rapporto ( dipendenti pubblici assunti dal 1/1/2001)

**Voci  
Retributive**

**Stipendio + IIS +  
RIA + 13<sup>^</sup> +  
Indennità definite  
nel CCNL**

**Considerate  
al 100%**

**Aliquota  
6,91%**

**Accantonamento  
annuale**



**Voci retributive**



**6,91%**

**TFR = Sommatoria accantonamenti annuali  
rivalutati con 1,5% più il 75% dell'inflazione  
rilevata per ogni anno di riferimento**

**(valore al lordo IRPEF)**

# Differenze del valore nominale annuo: TFS e TFR STATO

## Componenti di reddito mensili

Stipendio 1.000 + RIA 200+ IIS 600+ 13<sup>^</sup> 1.800  
+ Indenn. Ammin. 200  
**TOTALE ANNUO 25.800 €**

€ 25.800	: 12	€ 2.150	80%	=	€ 1.720	TFS	
€ 25.800			100%	X 6,91%	=	€ 1.782	TFR

+4%

# Differenze del valore nominale annuo: TFS e TFR ENTI LOCALI e SSN

$$\text{TFS } \text{€ } 22.000 : 15 = \text{€}1.466,67 \times 80\% = \text{€ } 1.173,33$$

$$\text{TFR } \text{€ } 22.000 \times 6,91\% = \text{€ } 1.520,20$$

+ 29,6%

# Differenze del valore nominale annuo: TFS e TFR ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

## Componenti di reddito mensili

Stipendio 1.000 + RIA 200+ IIS 600+ 13<sup>^</sup> 1.800

**TOTALE ANNUO 23.400 €**

€ <b>23.400</b>	: 12	€ 1.950	100%		= € 1.950	TFS
€ <b>23.400</b>			100%	X 6,91%	= € 1.616	TFR

**-17%**

# Aspetti fiscali

	<b>Retribuzione utile</b>	<b>Datore lavoro</b>	<b>Dipendente</b>	<b>Totale</b>	<b>Abbattimento imponibile ai fini IRPEF</b>
<b>Stato</b>	<b>80%</b>	<b>7,10%</b>	<b>2,50%</b>	<b>9,60%</b>	<b>26,04%</b>
<b>Regioni e AALL</b>		<b>3,60%</b>	<b>2,50%</b>	<b>6,10%</b>	<b>40,98%</b>
<b>SSN</b>		<b>3,60%</b>	<b>2,50%</b>	<b>6,10%</b>	<b>40,98%</b>
<b>EPNE</b>	<b>100%</b>	<b>Il computo è per intero a carico del datore lavoro</b>			

# **Previdenza complementare : Normativa e Accordi di riferimento**

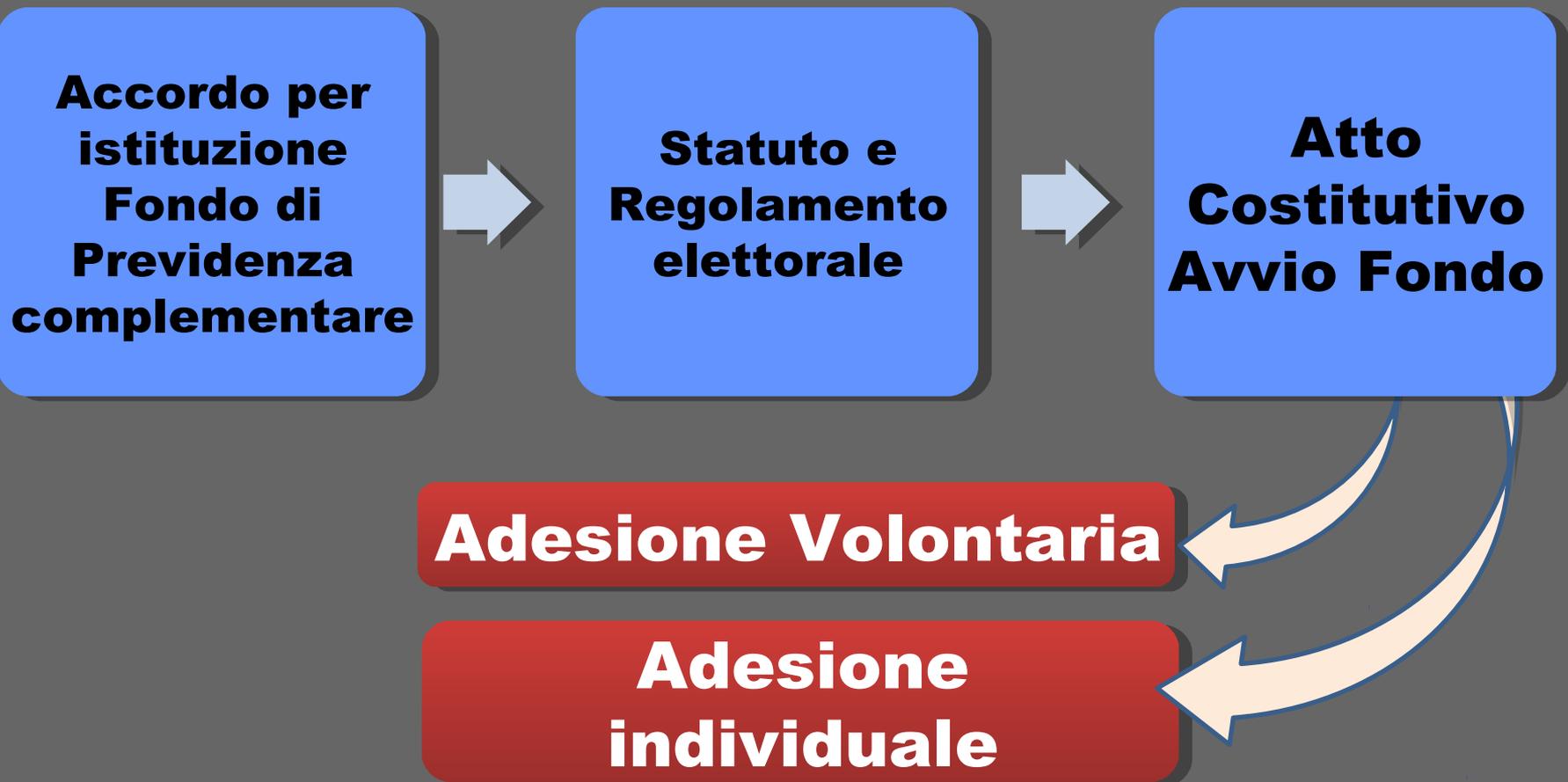
- ▶ **Dlgs 124/1993**
- ▶ **L. 335/1995**
- ▶ **L. 449/1997**
- ▶ **Dlgs 47/2000**
- ▶ **L. 243/2004**
- ▶ **Dlgs 252/2005**
- ▶
- **Accordo Quadro 29/7/1999**
- **DPCM 20/12/1999**
- 
- ★ **Accordo istitutivo Fondo Perseo 14/5/2007**
- ★ **Accordo istitutivo Fondo Sirio 1/10/2007**
- ★
- **Atto costitutivo Fondo Perseo 21/12/2010**
- **Legge di bilancio 2018**

# **legge di bilancio- 2018 n. 205 del 27 Dicembre 2017**

**I dipendenti pubblici assunti dal 1° gennaio 2019, saranno *obbligatoriamente* informati sul loro fondo pensione e potranno liberamente scegliere di dotarsi o meno di una copertura previdenziale complementare, secondo le modalità che saranno regolamentare dalle parti istitutive dei fondi di previdenza complementare, anche mediante forme di silenzio assenso.**

**Seguiranno specifiche..**

# Tappe della Previdenza complementare



# Tipologia del Fondo

**Fondo Pensione  
Negoziale  
(contratto o  
accordo collettivo)**

**A  
capitalizzazione  
individuale**

**L'accumulo avviene  
sul conto individuale  
di ciascun iscritto**

**A contribuzione  
definita**

**Regole e importo dei  
contributi sono  
predeterminati**

**Alimentato dai contributi  
degli associati e  
del datore di lavoro**

# Destinatari dipendenti e dirigenti di:



# Altri destinatari (di settori affini)

**A condizione che vengano stipulati dalle OO.SS. appositi accordi per disciplinare l'adesione**

**Personale di Enti ed organizzazioni regionali ed interregionali**

**Personale di ANCI, CINSEDO e UNIONCAMERE**

**Personale Case di cura private**

**Personale Strutture ospedaliere gestite da Enti religiosi**

**Personale dei servizi esternalizzati secondo l'ordinamento vigente**

**Personale dipendente di imprese del privato e privato sociale eroganti servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi**

**Dipendenti OO.SS. firmatarie accordo istitutivo Fondo o firmatari CCNL Comparti AALL, SSN e Aree Dirigenziali (compresi quelli in aspettativa ai sensi art. 31 L. 300/1970)**

# I rapporti del Fondo Pensione



# Organi del Fondo e composizione

**Assemblea dei Delegati**  
(n. 60 delegati)

**Consiglio di amministrazione**  
(n. 18 componenti , Presenza Medici + 2)

**Presidente e Vice presidente**

**Collegio dei revisori contabili**  
(n. 4 componenti effettivi e n. 2 supplenti)

# Organi del Fondo e modalità di composizione

## Organi del Fondo

I “**lavoratori associati**” **eleggono** n. 30 rappresentanti; le “**Amministrazioni**” **designano** n. 30 rappresentanti. Le elezioni per l’insediamento della prima **Assemblea** sono indette al raggiungimento di n. 30.000 adesioni al Fondo.

**Assemblea dei Delegati** (n. 60 delegati)

I **Delegati** all’Assemblea **eleggono** il CdA; I “**rappresentanti dei lavoratori**” **eleggono** 9 consiglieri; I “**rappresentanti delle Amministrazioni**” **eleggono** 9 consiglieri.  
[È incompatibile la carica di consigliere CdA e componente dell’Assemblea dei delegati.]

**Consiglio di amministrazione**  
(n. 18 componenti)  
(Presenza Medici +2)

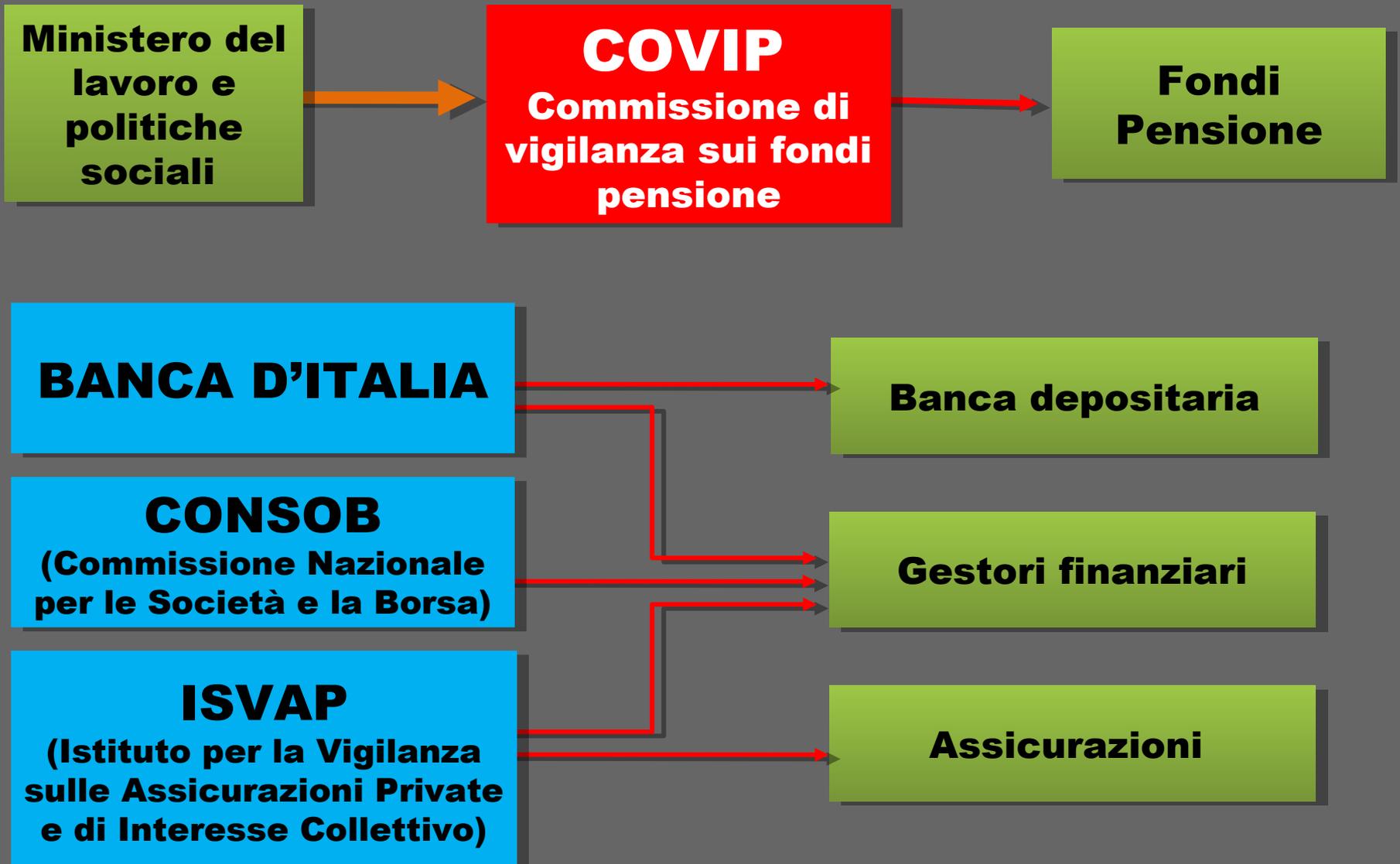
Il CdA **elegge** **Presidente** e **Vice presidente**, rispettivamente ed alternativamente, tra i membri del Cda rappresentanti le **Amministrazioni** ed i **Lavoratori associati**.

**Presidente e Vice presidente**

L’Assemblea dei delegati, con liste disgiunte, **elegge** i **revisori**: n. 2 effettivi e n. 1 supplente per i **lavoratori** ; n. 2 effettivi e n. 1 supplente per le **Amministrazioni**.

**Collegio dei revisori contabili**  
(n. 4 componenti effettivi e n. 2 supplenti)

# Autorità di vigilanza



# Se NON si aderisce al Fondo

**Dipendenti  
già in servizio  
al 31/12/2000**

**Continuano in regime di  
TFS**

**Non ci sono vincoli per  
l'adesione, se aderiscono dal  
terzo anno in poi non  
beneficiano del contributo  
aggiuntivo una tantum (1% o  
0,5%)**

**Possono aderire in  
qualsiasi momento**

**Continuano in regime di  
TFR**

**Dipendenti  
assunti dal  
1/1/2001**

# Spese per la gestione del Fondo

## *L'iscrizione al Fondo Perseo*

- **Quota di iscrizione : € 2,75 una tantum;**
- **Quota associativa : € 16 annui**

*Per fronteggiare i costi di avvio del Fondo, l'INPDAP, in fase di prima attuazione, verserà una quota di iscrizione di € 2,75 pro-capite riferita al numero dei dipendenti dei comparti aderenti al Fondo*

# Scelte di investimento

## Struttura del Fondo

**Gestione Monocomparto garantito**

**Fase di avvio – primo esercizio**

**Gestione Pluricomparto**

**Esercizi successivi**

**Almeno 2 comparti differenziati per profili di rischio e rendimento**

**Comparto garantito**

**Comparto “rischio 1”**

**Comparto “rischio 2”**

**Destinato ad accogliere il conferimento tacito del TFR dei lavoratori settori privati, il trasferimento ad altro comparto è riconosciuta a prescindere dal periodo minimo di permanenza di un anno.**

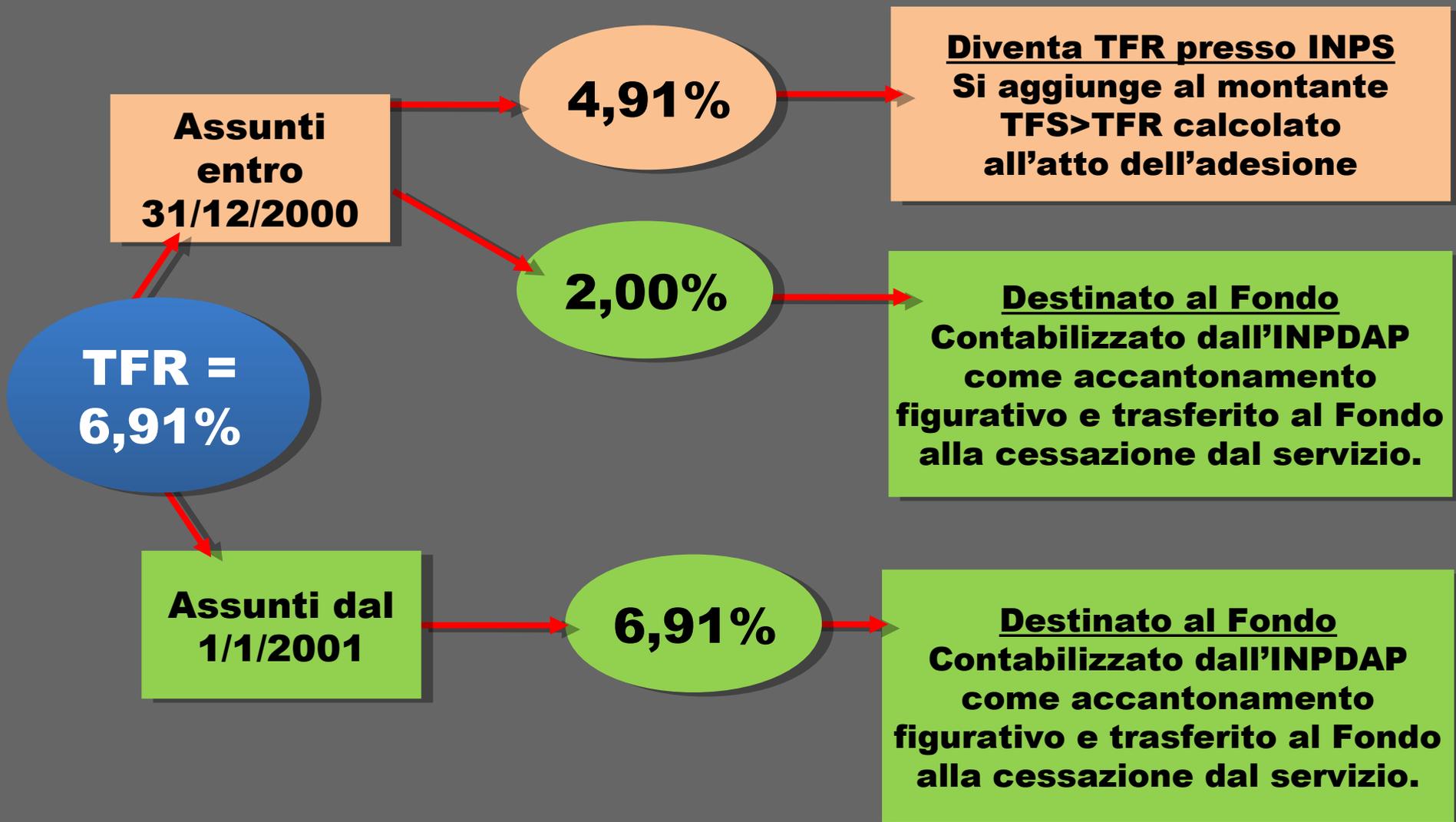
**Il lavoratore all'atto dell'adesione sceglie il comparto di investimento**

**In caso di mancata scelta si intende attivata l'opzione verso un comparto identificato dal Fondo**

**L'aderente successivamente può variare il comparto nel rispetto del periodo minimo di permanenza di un anno**

# Dipendenti pubblici che aderiscono a Perseo

## Quote TFR destinate a Previdenza Complementare



# Dipendenti pubblici: contribuzione aggiuntiva

**Dipendenti già in servizio al  
31/12/2000**

**1,5% aggiuntivo**

(calcolato sulle voci retributive utili a TFS)  
(contabilizzato all'INPS - figurativo)

**1% aggiuntivo**

**a carico lavoratore**

calcolato sulle voci retributive utili a TFR

**1% aggiuntivo**

**a carico Amministrazione**

(condizionato)

calcolato sulle voci retributive utili a TFR

**Dipendenti assunti dal  
1/1/2001**

**1% aggiuntivo**

**a carico lavoratore**

calcolato sulle voci retributive utili a TFR

**1% aggiuntivo**

**a carico Amministrazione**

(condizionato)

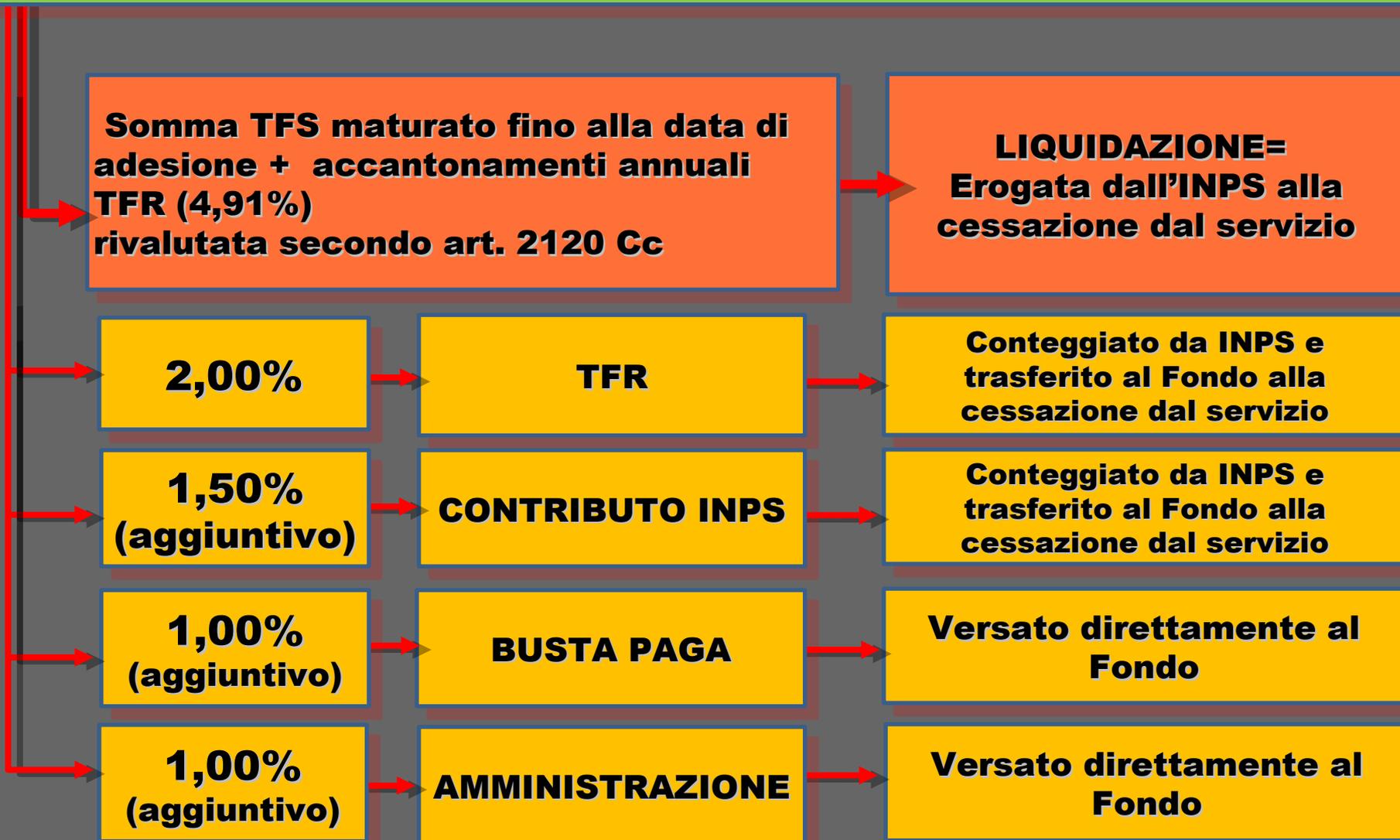
calcolato sulle voci retributive utili a TFR

**Il contributo aggiuntivo a carico Amministrazione è dovuto in costanza di versamento del lavoratore.**

**Il lavoratore può sospendere la contribuzione trascorsi 5 anni dalla data di adesione al Fondo e può sospenderla una sola volta nel corso del periodo associativo.**

# Gestione della contribuzione

per i dipendenti già in servizio al 31/12/2000



# Gestione della contribuzione per i dipendenti assunti dal 1/1/2001



# Le prestazioni

**Prima del pensionamento**

**Al momento della pensione**

**Anticipazione**

**Prestazione in Capitale**

**Riscatto**

**Prestazione in Rendita**

**Trasferimento**

**Prestazione in Rendita e in Capitale**

# Prestazioni e Requisiti di accesso alle Prestazioni

## Prestazioni

### **Pensione di Vecchiaia**

**Erogata al compimento dell'età pensionabile stabilita nel regime obbligatorio di appartenenza con almeno 5 anni di partecipazione al Fondo pensione.**

### **pensione di Anzianità**

**Erogata al raggiungimento del requisito di pensione anticipata, con 15 anni di appartenenza al Fondo (entro i primi 15 anni del Fondo, ridotta a 5 anni).**

## La liquidazione delle prestazioni pensionistiche di vecchiaia e di anzianità

**Rendita**

**Capitale  
(e/o Rendita)**

**È facoltà del  
dipendente  
chiedere**

**CAPITALE: max 50% dell'intera posizione maturata**

**RENDITA: min 50% dell'intera posizione maturata**

**Interamente in CAPITALE:**  
quando l'importo annuo della prestazione, risulti  
inferiore all'assegno sociale  
(conversione della posizione in rendita pensionistica)  
(per Anno 2015 € 5.830,76)

# Prestazioni

## Anticipazioni

Con almeno 8 anni  
di iscrizione al  
Fondo

A valere sulla posizione  
individuale accumulata  
presso il Fondo  
(escluse le quote  
figurative presso l'Inps)

Per spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche

Per acquisto della prima casa di abitazione, per sé o per i figli

Per interventi di cui alla L. 457/1978 art. 31 lett. a), b), c) e d)  
[Interventi di recupero edilizio]

Per le spese da sostenere durante i periodi di fruizione dei congedi per la formazione e per la formazione continua di cui agli artt. 5 e 6 L. 53/2000.

**Ai fini della determinazione degli 8 anni di anzianità valgono tutti i periodi di contribuzione a forme pensionistiche complementari maturati dall'iscritto trasferiti al fondo**

# Prestazioni

## Riscatto

Qualora vengano meno i requisiti di partecipazione al Fondo.

Quando non si siano maturati i requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche

**Trasferimento e riscatto: prima del raggiungimento dei requisiti pensionistici, si possono esercitare una delle seguenti opzioni**

**Trasferimento della posizione individuale**

**Presso un altro Fondo pensione negoziale presente nella nuova attività lavorativa**

**Presso un Fondo pensione aperto o ad una forma pensionistica individuale (ai sensi art. 10, c.1, dlgs 124/93)**

**Mantenimento della posizione individuale in assenza di contribuzione**

**Riscatto della posizione individuale**

# Prestazioni

**Rendita  
pensionistica**

Per l'erogazione il fondo stipula apposite convenzioni con una o più imprese di assicurazione

**Vitalizia**

**Rivalutabile**

**Reversibile**

Al momento del pensionamento l'iscritto può richiedere la reversibilità in favore di un beneficiario da lui nominato

# Prestazioni

**In caso di morte dell'Associato prima del pensionamento**

**la posizione maturata è RISCATTATA:**

**dal Coniuge ovvero dai Figli ovvero, dai genitori se viventi e a carico dell'iscritto.**

**In mancanza di tali soggetti valgono le disposizioni del lavoratore associato.**

**Nel caso non sussistano le condizioni precedenti, la posizione maturata resta acquisita al Fondo**

**Morte dell'Associato dopo il pensionamento**

**La Prestazione in forma di Rendita è REVERSIBILE**

**l'Associato deve aver nominato un beneficiario al momento del pensionamento**

# Fiscalità: Contributi

I contributi versati al Fondo- (lavoratore e datore lavoro) sono ONERI DEDUCIBILI

**Limite MASSIMO di deducibilità fino 2017**

**Importo Pari al DOPPIO della quota TFR destinata al Fondo**

**Entro il limite del 12% del Reddito complessivo**

**Entro il limite MASSIMO di € 5.164,57**

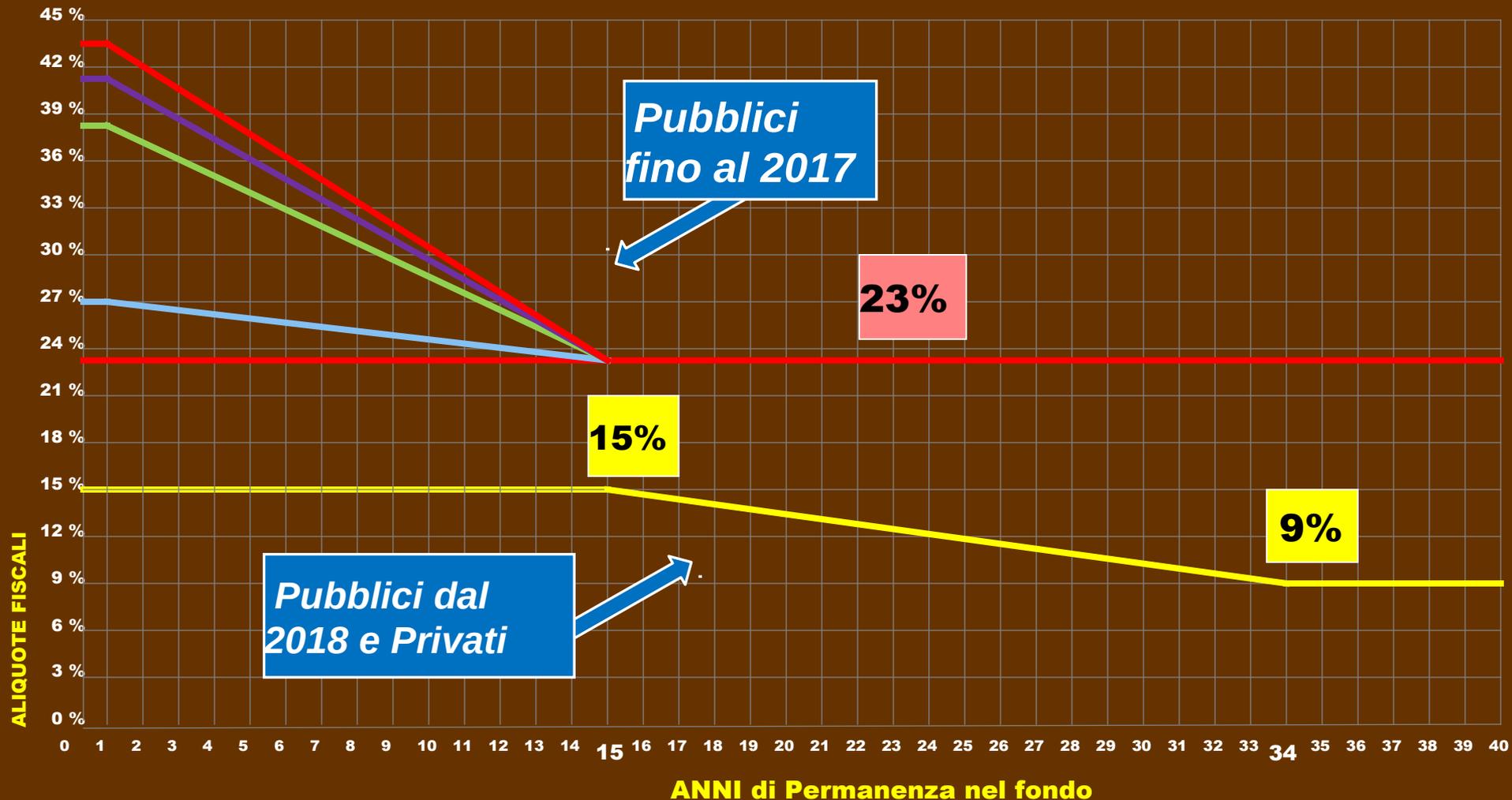
**Si considerava a tal fine il limite più basso**

**Limite MASSIMO di deducibilità dal 2018**

**Entro il limite MASSIMO di € 5.164,57**

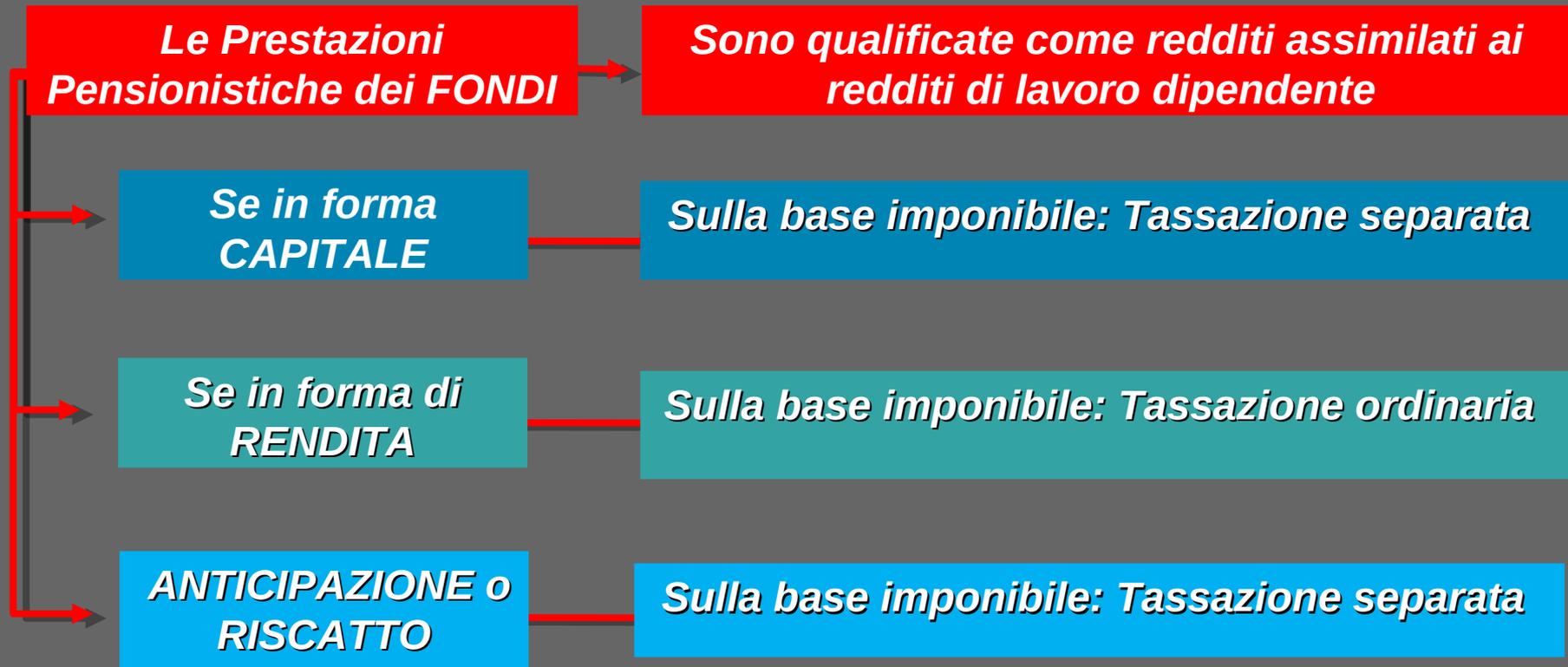
# Fiscalità sulle Prestazioni

Tassazione annuale delle rendite- dal 2014 20%



\*Riduzione 0,30% dal 16mo anno fino alla percentuale minima del 9% = 34 anni

# Fiscalità: Prestazioni- fino al 2017.



**Tassazione separata** (individuazione Aliquota media come per il TFR)

[differenze nella determinazione della base imponibile se la prestazione in Capitale è inferiore o superiore ad 1/3 del maturato complessivo]

**Tassazione ordinaria** [la base imponibile si determina con le stesse modalità previste per la prestazione in Capitale inferiore ad 1/3 del maturato complessivo]



**COVIP**  
COMMISSIONE DI VIGILANZA  
SUI FONDI PENSIONE

**Forme pensionistiche complementari. Rendimenti<sup>(1)</sup>.**  
(dati provvisori per il 2017; valori percentuali)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Dic2016- Set2017
<b>Fondi pensione negoziali</b>	<b>-6,3</b>	<b>8,5</b>	<b>3,0</b>	<b>0,1</b>	<b>8,2</b>	<b>5,4</b>	<b>7,3</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>1,8</b>
<i>Garantito<sup>(2)</sup></i>	3,1	4,6	0,2	-0,5	7,7	3,1	4,6	1,9	0,8	0,6
<i>Obbligazionario puro</i>	1,6	2,9	0,4	1,7	3,0	1,2	1,2	0,5	0,2	-0,2
<i>Obbligazionario misto</i>	-3,9	8,1	3,6	1,1	8,1	5,0	8,1	2,7	3,2	1,8
<i>Bilanciato</i>	-9,4	10,4	3,6	-0,6	9,2	6,6	8,5	3,2	3,2	2,3
<i>Azionario</i>	-24,5	16,1	6,2	-3,0	11,4	12,8	9,8	5,0	4,4	4,5
<b>Fondi pensione aperti</b>	<b>-14,0</b>	<b>11,3</b>	<b>4,2</b>	<b>-2,4</b>	<b>9,1</b>	<b>8,1</b>	<b>7,5</b>	<b>3,0</b>	<b>2,2</b>	<b>2,7</b>
<i>Garantito<sup>(2)</sup></i>	1,9	4,8	0,7	-0,3	6,6	2,0	4,3	0,9	0,7	0,4
<i>Obbligazionario puro</i>	4,9	4,0	1,0	1,0	6,4	0,8	6,9	0,9	1,3	-0,4
<i>Obbligazionario misto</i>	-2,2	6,7	2,6	0,4	8,0	3,6	8,0	2,2	1,4	0,5
<i>Bilanciato</i>	-14,2	12,6	4,7	-2,3	10,0	8,3	8,7	3,7	2,7	2,8
<i>Azionario</i>	-27,6	17,7	7,2	-5,3	10,8	16,0	8,7	4,2	3,2	5,9
<b>PIP "nuovi"</b>										
Gestioni separate <sup>(3)</sup>	3,1	3,1	3,2	3,2	3,3	3,2	2,9	2,5	2,1	..
Unit Linked	-21,9	14,5	4,7	-5,2	7,9	10,9	6,8	3,2	3,6	1,1
<i>Obbligazionario</i>	2,4	3,7	0,6	0,8	4,9	-0,3	3,3	0,6	0,4	-0,7
<i>Bilanciato</i>	-8,3	7,8	2,5	-3,5	6,4	5,8	8,2	1,9	1,5	1,1
<i>Azionario</i>	-32,4	20,6	6,7	-7,9	9,6	17,2	7,1	4,5	6,0	1,6
<i>Per memoria:</i>										
Rivalutazione del TFR	2,7	2,0	2,6	3,5	2,9	1,7	1,3	1,2	1,5	1,4

(1) I rendimenti sono al netto dei costi di gestione e dell'imposta sostitutiva per tutte le forme pensionistiche incluse nella tavola; anche per il TFR la rivalutazione è al netto dell'imposta sostitutiva. I rendimenti dei PIP sono stati nettizzati sulla base dell'aliquota fiscale tempo per tempo vigente, secondo la metodologia di calcolo standardizzata definita dalla COVIP.

(2) I rendimenti dei comparti garantiti non incorporano il valore della garanzia.

(3) I dati sui rendimenti delle gestioni separate in corso d'anno non sono disponibili.

# Termini di liquidazione del TFS e TFR

Motivo della cessazione	Termini previgenti	Nuovi termini dal 2012
Inabilità o decesso	15 giorni + 90 giorni	15 giorni + 90 giorni
<del>Limite di età o di servizio</del>	15 giorni + 90 giorni	6 mesi + 90 giorni
Dimissioni volontarie	6 mesi + 90 giorni	24 mesi + 90 giorni
Scadenza contratti a termine	15 giorni + 90 giorni	6 mesi + 90 giorni

Trascorsi tali termini sono dovuti gli interessi

# LE GEMELLE (DIPENDENTI COMUNALI)

Francesca e Maria alla fine del 2012 hanno fatto scelte diverse. Alla fine del 2014...

2013 - 2014	Francesca non optante	Maria optante
<i>Retribuzione utile</i>	22.000,00	22.000,00
<b>TFS - TFR</b>		
TFS al 31-12-2012	26.986,67	26.986,67
<b>TFS al 1-1-2015</b>	<b>28.723,20</b>	27.802,23
TFR (4,91%) + riv		2.225,69
<b>TFR totale</b>		<b>30.027,92</b>
<b>Perseo Sirio (2013/2014)</b>		
TFR (2%)		880,00
Incentivo (1,5% suTFS)		528,00
Contributo Amm.ne		440,00
Contributo lavoratore	440,00	440,00
Risparmio fiscale		118,80
Rendimento Perseo Sirio		113,52
Quota associativa		- 32,00
<b>Totale Perseo Sirio</b>		<b>2.488,32</b>
<b>Totale</b>	<b>29.163,20</b>	<b>32.516,24</b>

# DUNQUE....

**Francesca in soli due anni ha  
PERSO**



**più di 3.353 Euro**

# LE GEMELLE (DIPENDENTI MINISTERO)

Francesca e Marta alla fine del 2012 hanno fatto scelte diverse. Alla fine del 2014...

2013 - 2014	Francesca non optante	Marta optante
<i>Retribuzione utile</i>	22.000,00	22.000,00
<b>TFS - TFR</b>		
TFS al 31-12-2012	33.733,33	33.733,33
<i>TFS al 1-1-2015</i>	<b>36.666,66</b>	34.752,79
TFR (4,91%) + riv		2.225,69
<i>TFR (con TFS + riv)</i>		<b>36.978,48</b>
<b>Perseo Sirio (2013/2014)</b>		
TFR (2%) + rendimento		880,00
Incentivo (1,5% suTFS) + rend.		528,00
Contributo Amm.ne		440,00
Contributo lavoratore	440,00	440,00
Risparmio fiscale		118,80
Rendimento Perseo Sirio		113,52
Quota associativa		- 32,00
Totale Perseo Sirio		<b>2.488,32</b>
<b>Totale</b>	<b>37.106,99</b>	<b>39.466,80</b>

# DUNQUE.....

**Francesca in soli due anni ha  
PERSO**



**più di 2.300 Euro**

# I GEMELLI ( in regime TFR)

**Giacomo e Luigi alla fine del 2012 hanno fatto scelte diverse.  
Alla fine del 2014...**

2013 - 2014	Giacomo non aderisce	Luigi aderisce a Perseo Sirio
<i>Retribuzione utile</i>	22.000,00	22.000,00
Contributo aderente	440,00	440,00
Risparmio fiscale	-	118,80
Contributo datore	-	440,00
TFR	3.040,40	3.040,40
Rivalutazione TFR	39,86	-
Rendimento Fondo	-	221,89
quota associativa	-	- 32,00
<b>Totale</b>	<b>3.520,26</b>	<b>4.229,09</b>

# DUNQUE.....

**Giacomo in soli due anni ha  
PERSO**



**oltre 700 Euro**